

Số: 08 /TTr-ĐHĐCĐ

TPHCM, ngày 28 tháng 5 năm 2024

TỜ TRÌNH

V/v Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Điều lệ Công ty của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 28/02/2023 và hiệu lực từ ngày 22/03/2023;

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/06/2023 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2023 ngày 29/03/2024 của Công ty TNHH Hăng kiểm toán AASC.

Căn cứ kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2023;

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023	Tỷ lệ
Doanh thu	502.000.000.000	647.677.944.942	129,02%
Chi phí	467.204.190.000	597.806.561.476	127,95%
Lợi nhuận trước thuế	34.795.810.000	49.871.383.466	143,33%
Lợi nhuận sau thuế	27.836.650.000	39.589.370.103	142,22%

Số liệu này căn cứ kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2023

* Các căn cứ pháp lý:

- Căn cứ khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 có quy định:

“- Đối với doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, phương án chia cổ tức, lợi nhuận sau thuế hàng năm được phân phối theo thứ tự như sau:

+ Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết (nếu có);

+ Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định.

+ Trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp (nếu Điều lệ tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp có quy định việc trích lập Quỹ này).

+ Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao



động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

+ Lợi nhuận còn lại thực hiện chia hết cổ tức, lợi nhuận bằng tiền mặt cho các cổ đông, thành viên góp vốn. Đối với khoản cổ tức, lợi nhuận được chia bằng tiền mặt cho phần vốn nhà nước góp trong doanh nghiệp thực hiện nộp vào ngân sách nhà nước theo quy định”.

- Căn cứ theo quy định tại khoản 1 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH quy định:

“1. Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động:

a) Lợi nhuận thực hiện bằng kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.

b) Lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì ngoài trích quỹ khen thưởng, phúc lợi theo quy định tại điểm b nêu trên, công ty được trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.

c) Lợi nhuận thực hiện thấp hơn kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động nhân với tỷ lệ phần trăm giữa lợi nhuận thực hiện so với lợi nhuận kế hoạch.”

- Căn cứ theo quy định tại khoản 2 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH quy định:

“2. Quỹ thưởng của người quản lý công ty:

a) Lợi nhuận thực hiện bằng hoặc cao hơn kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.

b) Lợi nhuận thực hiện thấp hơn lợi nhuận kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 01 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.”

*** Nguyên tắc phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2023 như sau:**

- **Về chia cổ tức:** kế hoạch chi trả cổ tức năm 2023 được Đại hội đồng cổ đông thông qua là 8,5%/ vốn điều lệ. Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 đạt và vượt kế hoạch được giao, đề xuất tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2023 là 9,5%/vốn điều lệ, tương đương 111,76% so với kế hoạch.

- **Về trích Quỹ đầu tư phát triển:** theo quy định tại khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020: “trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp”. Đề xuất trích Quỹ đầu tư phát triển năm 2023 là 3% lợi nhuận sau thuế năm 2023 là $39.589.370.103 * 3\% = 1.187.681.000$ đồng.

- **Về trích Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động:** theo quy định tại khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020, việc “trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước” và theo quy định tại khoản 1 Điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH: “a) Lợi nhuận thực hiện

bằng kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.” và “b) Lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì ngoài trích quỹ khen thưởng, phúc lợi theo quy định tại điểm b nêu trên, công ty được trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.”.

+ Theo đó, căn cứ lợi nhuận năm 2023 đạt và vượt kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 thông qua, Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi sẽ được trích tối đa 3 tháng lương bình quân thực hiện của người lao động = 1 tháng lương bình quân của người lao động (11.536.083.333 đồng) * 3 tháng = 34.608.249.999 đồng.

+ Và được trích thêm khi lợi nhuận vượt kế hoạch là “trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động” = 20% * ((Lợi nhuận thực hiện = 39.589.370.103 – (Lợi nhuận kế hoạch = 27.836.650.000)) = 20% * 11.752.720.103 đồng = 2.350.544.000 đồng.

Để đảm bảo chia cổ tức theo kế hoạch năm 2023, đề xuất trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động năm 2023 là **8.617.545.103 đồng**, tương đương 0,747 tháng lương bình quân của người lao động và trích thêm 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch là **2.350.544.000 đồng**.

- Về trích Quỹ khen thưởng người quản lý: theo quy định tại khoản 17, điều 2 Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020, việc “trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước” và theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH: “a) Lợi nhuận thực hiện bằng hoặc cao hơn kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.”.

Đề xuất trích Quỹ khen thưởng người quản lý tối đa 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách = 1,5 tháng * 302.400.000 = **453.600.000 đồng**.

Theo nguyên tắc phân phối lợi nhuận sau thuế được phân phối năm 2023 nêu trên, phương án phân phối lợi nhuận cụ thể như sau:

STT	Chi tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2023		Thực hiện 2023	
			Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị
	Lợi nhuận sau thuế năm 2023	đồng		27.836.650.000		39.589.370.103
1	Trích Quỹ đầu tư phát triển	đồng		Theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023	3% LNST năm 2023	1.187.681.000
2	Trích Quỹ Khen thưởng, Phúc lợi cho người lao động	đồng		Từ 0,5 tháng lương bình quân của người lao động đến tối đa 3 tháng lương bình quân của người lao động	Tương đương 0,747 tháng lương bình quân của người lao động	8.617.545.103



Handwritten signature

STT	Chi tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2023		Thực hiện 2023	
			Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị
3	Trích khen thưởng cho người lao động thực hiện vượt kế hoạch	đồng		Theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023	20% LNST vượt kế hoạch	2.350.544.000
4	Trích Quỹ Khen thưởng người quản lý	đồng		1,5 tháng lương bình quân của người quản lý công ty chuyên trách	1,5 tháng lương bình quân của người quản lý công ty chuyên trách	453.600.000
5	Chia cổ tức	đồng	8,5%/vốn điều lệ	24.140.000.000	9,5%/vốn điều lệ	26.980.000.000

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Trần Văn Hùng

