

Số: 06 /TTr-ĐHĐCĐ

TPHCM, ngày 26 tháng 6 năm 2024

## TỜ TRÌNH

V/v Phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông**

Căn cứ Điều lệ Công ty của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh sửa đổi đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 28/05/2024;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/05/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 ngày 31/03/2025 của Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

Căn cứ kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2024;

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Tỷ lệ
Doanh thu	505.000.000.000	638.210.297.728	126,38%
Chi phí	468.867.000.000	457.355.734.456	126,68%
Lợi nhuận trước thuế	36.124.000.000	44.224.683.272	122,42%
Lợi nhuận sau thuế	28.899.200.000	35.262.826.960	122,02%

Số liệu này căn cứ kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024

### \* Các căn cứ pháp lý:

- Căn cứ khoản 1, điều 1 Nghị định số 167/2024/NĐ-CP ngày 26/12/2024 có quy định:

“Đối với doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp mà Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, phương án chia cổ tức, lợi nhuận sau thuế hàng năm được phân phối theo thứ tự như sau:

- Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của hợp đồng kinh tế đã ký kết (nếu có);
- Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định.
- Trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp (nếu Điều lệ tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp có quy định việc trích lập Quỹ này).
- Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

- Lợi nhuận còn lại thực hiện chia hết bằng tiền, bằng cổ phiếu cho các cổ đông, thành viên góp vốn. Đối với khoản cổ tức, lợi nhuận được chia bằng tiền cho phần vốn nhà nước góp trong doanh nghiệp thực hiện nộp vào ngân sách nhà nước theo quy định.”

- Căn cứ theo quy định tại khoản 1 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH quy định:

“1. Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động:

a) Lợi nhuận thực hiện bằng kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.

b) Lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì ngoài trích quỹ khen thưởng, phúc lợi theo quy định tại điểm b nêu trên, công ty được trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.

c) Lợi nhuận thực hiện thấp hơn kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động nhân với tỷ lệ phần trăm giữa lợi nhuận thực hiện so với lợi nhuận kế hoạch.”

- Căn cứ theo quy định tại khoản 2 điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH quy định:

“2. Quỹ thưởng của người quản lý công ty:

a) Lợi nhuận thực hiện bằng hoặc cao hơn kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.

b) Lợi nhuận thực hiện thấp hơn lợi nhuận kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 01 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.”

**\* Nguyên tắc phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024 như sau:**

- Về chia cổ tức: kế hoạch chi trả cổ tức năm 2024 được Đại hội đồng cổ đông thông qua là 8,5%/ vốn điều lệ. Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 đạt và vượt kế hoạch được giao, đề xuất tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2024 là 9%/vốn điều lệ, tương đương 105,88% so với kế hoạch.

- Về trích Quỹ đầu tư phát triển: theo quy định tại khoản 1, điều 1 Nghị định số 167/2024/NĐ-CP ngày 26/12/2024: “trích tối đa 30% vào quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp”. Do năm 2025 Công ty vẫn chưa có kế hoạch sử dụng Quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp đã trích từ các năm trước và đảm bảo tỷ lệ trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động năm 2024 để khuyến khích tinh thần của người lao động, đề xuất không trích Quỹ đầu tư phát triển năm 2024.

- Về trích Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động: theo quy định tại khoản 1, điều 1 Nghị định số 167/2024/NĐ-CP ngày 26/12/2024, việc “Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước” và theo quy định

tại khoản 1 Điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH: “a) Lợi nhuận thực hiện bằng kế hoạch thì quỹ khen thưởng, phúc lợi tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.” và “b) Lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì ngoài trích quỹ khen thưởng, phúc lợi theo quy định tại điểm b nêu trên, công ty được trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động.”.

+ Theo đó, căn cứ lợi nhuận năm 2024 đạt và vượt kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 thông qua, Quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi sẽ được trích tối đa 3 tháng lương bình quân thực hiện của người lao động = 1 tháng lương bình quân của người lao động (11.031.583.333 đồng) \* 3 tháng = 33.094.750.000 đồng.

+ Và được trích thêm khi lợi nhuận vượt kế hoạch là “trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch, nhưng tối đa không quá 3 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người lao động” = 20% \* ((Lợi nhuận thực hiện = 35.262.826.960 – (Lợi nhuận kế hoạch = 28.899.200.000)) = 20% \* 6.363.626.960 đồng = 1.272.725.000 đồng.

Để đảm bảo chia cổ tức theo kế hoạch năm 2024, đề xuất trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động năm 2024 là **7.904.501.960 đồng**, tương đương 0,72 tháng lương bình quân của người lao động và trích thêm 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch là **1.272.725.000 đồng**.

- Về trích Quỹ khen thưởng người quản lý: theo quy định tại khoản 1, điều 1 Nghị định số 167/2024/NĐ-CP ngày 26/12/2024, việc “Trích quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi cho người lao động trong doanh nghiệp, quỹ thưởng người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước” và theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH: “a) Lợi nhuận thực hiện bằng hoặc cao hơn kế hoạch thì quỹ thưởng của người quản lý công ty tối đa không quá 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách.”.

Đề xuất trích Quỹ khen thưởng người quản lý tối đa 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách = 1,5 tháng \* 302.400.000 = **453.600.000 đồng**.

Theo nguyên tắc phân phối lợi nhuận sau thuế được phân phối năm 2024 nêu trên, phương án phân phối lợi nhuận cụ thể như sau:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2024		Thực hiện 2024	
			Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị
	Lợi nhuận sau thuế năm 2024	đồng		28.899.200.000		35.262.826.960
	Lợi nhuận năm 2023 giảm theo kết quả kiểm tra của Kiểm toán Nhà nước					-72.000.000
	Lợi nhuận sau thuế năm 2024 được phân phối kỳ này					35.190.826.960

STT	Chi tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2024		Thực hiện 2024	
			Tỷ lệ	Giá trị	Tỷ lệ	Giá trị
1	Trích Quỹ đầu tư phát triển	đồng		Theo kết quả SXKD năm 2024	Không trích	
2	Trích Quỹ Khen thưởng, Phúc lợi cho người lao động	đồng		Từ 0,5 tháng lương bình quân của người lao động đến tối đa 3 tháng lương bình quân của người lao động	Tương đương 0,72 tháng lương bình quân của người lao động	7.904.501.960
3	Trích khen thưởng cho người lao động thực hiện vượt kế hoạch	đồng		Theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024	20% LNST vượt kế hoạch	1.272.725.000
4	Trích Quỹ Khen thưởng người quản lý	đồng		1,5 tháng lương bình quân của người quản lý công ty chuyên trách	1,5 tháng lương bình quân của người quản lý công ty chuyên trách	453.600.000
5	Chia cổ tức	đồng	8,5%/vốn điều lệ	24.140.000.000	9%/vốn điều lệ	25.560.000.000

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.



**Trần Văn Hùng**